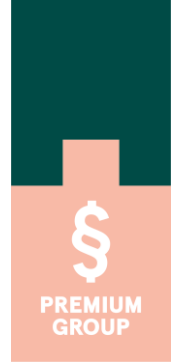


# SUKUPOLVENVAIHDOKSET



Yrityksen toiminnan jatkuvuuden kannalta on olennaista, että siirtyminen seuraavalle sukupolvelle tapahtuu saumattomasti ja ilman kohtuuttoman raskaita veroseuraamuksia.

Sukupolvenvaihdosta kannattaakin alkaa suunnitella hyvissä ajoin. Usein voi olla verotuksellisesti järkevää siirtää yhtiön omistusta lapsille jo erissä omistajan elinaikana eikä jättää koko yhtiötä kerralla. Näin seuraava polvi saadaan myös vähitellen otettua mukaan opettelemaan yrityksen toimintaa, kun kokeneempi yrittäjäpolvi on vielä toiminnassa mukana.

Sukupolvenvaihdoksessa tarvitaan usean eri oikeudenalan kattavaa ymmärrystä, jotta sudenkuopat vältetään. Verolainsäädäntöömme sisältyy useita huojennussäännöksiä, joilla on tarkoitettu helpottaa yritystoiminnan siirtämistä seuraavalle sukupolvelle esimerkiksi lahjana tai kauppana. Verohyöty huojennusten soveltamisesta on yleensä merkittävä. Verohuojennusten saamiselle on kuitenkin asetettu tarkat edellytykset, joiden täyttyminen on usein syytä varmistaa ennakkoratkaisulla ennen järjestelyyn ryhtymistä.

Lisäksi sukupolvenvaihdoksen yhteydessä täytyy ottaa huomioon myös muun muassa perimystä koskeva lainsäädäntö erityisesti, jos kaikki perilliset eivät saa yhtä suurta osaa yrityksestä. Myös esimerkiksi osakas-sopimuksen laatiminen ja mahdollisesti myös yhtiöjärjestyksen päivittäminen on usein suositeltavaa, kun osakkaiden määrä yleensä sukupolvenvaihdoksen yhteydessä kasvaa.



Taru Lumme  
Lakimies, OTM  
puh: +358 50 464 2333  
taru.lumme@premiumgroup.fi

Sukupolvenvaihdosta suunniteltaessa on otettava huomioon myös yrityksen ja perheen tulevaisuudensuunnitelmat.

Järjestelyn oikeanlaisen toteutustavan valinnassa on äärimmäisen tärkeää ottaa huomioon, aiotaanko yritystoiminnasta jossain vaiheessa esimerkiksi luopua ja jos kyllä, olisiko kyseessä esimerkiksi yrityskauppa vai jokin muu tapa ja millä aikavälillä se todennäköisesti tapahtuu.

Jos tällaisia asioita ei ole mietitty sukupolvenvaihdoksen yhteydessä, voivat sukupolvenvaihdoksen yhteydessä maksetut kevyemmät verot kostautuaikin paljon suurempana verorasituksena esimerkiksi yrityskaupan yhteydessä. Lisäksi yrityksen mahdolliset muut tulevat rakennejärjestelyt on hyvä ottaa huomioon ja selvittää niiden yhteensopivuus sukupolvenvaihdosjärjestelyn kanssa.

Premiumin kokeneet asiantuntijat ovat apunasi sukupolvenvaihdoksiin liittyvissä asioissa.

Toimimme tuntiveloituksella 310 euroa/h (sisältäen alv 24 %).

Annamme arvion sukupolvenvaihdokseen käytettävästä ajasta tarkempien keskustelujen pohjalta.



Noora Ahonen  
Lakimies, OTM, KT  
puh: +358 40 079 5032  
noora.ahonen@premiumgroup.fi